

Предисловие к первому изданию	9
[Часть I. Обращение к организационной теории]	17
1. Теория организации и ее множественные перспективы	19
Что такое теория?	21
Различные перспективы	27
Онтология и эпистемология: философия перспектив	32
Что будет дальше?	38
Резюме	40
2. Краткая история теории организации	45
Предыстория теории организации	45
Модерная теория организации	58
Общая теория систем	59
Теория социо-технических систем	62
Введение символистской перспективы	64
Постмодерные влияния	74
Резюме	89
[Часть II. Ключевые концепты и теории]	97
3. Отношения «Организация – Окружающая среда»	99
Организация в ее окружающей среде	99
Границы организации	113
Модерные теории отношений «организация – окружающая среда»	118
Символистские перспективы на организационные окружающие среды	126
Постмодернизм и отношения «организация – окружающая среда»	133
Резюме	140
4. Организационная социальная структура	147
«Идеальная бюрократия» по Веберу..	148
Символистская перспектива: социальные практики организационного структурирования	186
Постмодерные деконструкции организационной структуры	191
Резюме	199
5. Организационная технология	207
Определяя организационную технологию: модерная перспектива	208
Типы технологий и три типологии	211
Вклады технологии в теорию структурной контингентности	222
Новые и эмерджентные технологии	229
Символистские теории технологии	233
Постмодернизм и технология	242
Резюме	249
6. Организационная культура	255
Определения	255
Взлет и падение теории организационной культуры	261
Модернисты измеряют организационную культуру	264
Изменяющаяся культура	270
Символистская перспектива на организационную культуру	286
Истории, сторителлинг и нарратив в организационной культуре	295
Постмодернисты обращаются к организационной культуре	299
Резюме	303
7. Физическая структура выстроенного пространства в организациях	313
Модерные перспективы на физическую структуру выстроенных пространств	314
Стыковка современных и символистских перспектив на физическую структуру	323
Символизм и эстетика физической структуры	332
Постмодерная перспектива на физическую структуру в организациях	340
Пространство и время входят в теорию организации	347
Резюме	355

[Часть III. Темы и Применения]

8. Власть в организациях и вокруг них. Организационная политика, конфликт и контроль	363
Теории власти в исследованиях по классическому менеджменту	366
Модерные теории организационной власти и политики	370
Теории организационного конфликта	381
Теории организационного контроля	391
Критические теории власти	401
Постмодерные перспективы на власть	407
Резюме	418
9. Организационная идентичность в Carlsberg Group	427
Организационная идентичность	428
Кейс Carlsberg	438
Анализ кейса «Карлсберг»: демонстрация	467

Глоссарий	479-511
------------------	----------------

Список рисунков:

- 1.1. Как построить теорию. [= > стр. 22
- 1.2. Базовые концепты теории организации. [= > стр. 40
- 2.1. Источники вдохновения для перспектив теории организации. [= > стр. 46
- 2.2. Некоторые из ключевых терминов, связанных с дискурсами модерной, символистской и постмодерной перспектив. [= > стр. 91
- 3.1. Организация осуществляет обмены со своей внешней средой, что позволяет ей получать необходимые ресурсы ввода для своего трансформационного процесса и позволяет внешней среде поглотить результаты, которые она производит. [= > стр. 100
- 3.2. Модель заинтересованных участников: типические факторы в окружающей среде фокальной организации [= > стр. 102
- 3.3. Межорганизационная сеть. [= > стр. 103
- 3.4. Секторы окружающей среды. [= > стр. 105
- 3.5. Неопределенность окружающей среды, как она определяется через взаимодействие сложности и скорости изменения во внешней среде организации. [= > стр. 119
- 3.6. Связи между информацией и двумя условиями в воспринятой окружающей среде (сложность и скорость изменения), содействующие возникновению неопределенности в организационном принятии решений. [= > стр. 120
- 3.7. Применение теории ресурсной зависимости. [= > стр. 122
- 3.8. Социальная легитимность как организационный ресурс. [= > стр. 127
- 4.1. Организационная схема, показывающая функциональный дизайн. [= > стр. 164
- 4.2. Организационная схема города и округа Гонолулу. [= > стр. 164
- 4.3. Организационная схема, показывающая многопрофильный дизайн. [= > стр. 166
- 4.4. Организационная схема, показывающая матричный дизайн. [= > стр. 167
- 4.5. Глобальная матрица. [= > стр. 170
- 4.6. Цепочка поставок. [= > стр. 173
- 4.7. Модель организационных жизненных циклов Грейнера. [= > стр. 177
- 4.8. Модель открытых систем Катца и Кана, показывающая, как организационная структура развивается от примитивной до полностью сконфигурированной формы. [= > стр. 180
- 4.9. Дуальность структуры и агентности, как она представлена Гидденсом в его теории структуриации. [= > стр. 182
- 4.10. Визуализация структурирования. Если структура как делает возможным, так и ограничивает действие, то действия конституируют структуру. [= > стр. 184
- 4.11. Линии бегства. [= > стр. 196